



レベルⅢ

令和7年度 教育委員会



リーダーシップ研修



令和7年5月28日（水）



研修担当者：飯沼、浅野、本多

研修企画者より（OJTにつなげてほしいこと等）

研修中は、グループワークにて活発な意見交換ができていたと思います。その意見から、研修生が先輩看護師たちのことをよく見ていることがわかりました。リーダーを担う先輩看護師の皆様へ、指示や指導、助言など行うときに先輩看護師たちが考えていることを伝えてください。そして、一緒に考えてください。研修生が、アクションプランを考えます。支援をよろしくお願いします。

1. グループワークは積極的に参加できましたか



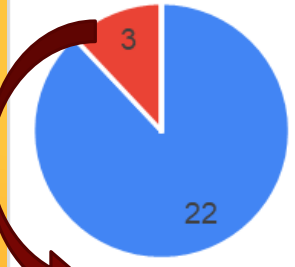
2. 1 の理由をお書きください

- みんなの意見を聞いていることが多かった
- 司会者が回してくれたから
- 促されるまで自分からの発言が少なかったから
- 事前課題があったので、スムーズに発言できた。
- 書記、全体の発表を行うことが出来た。
- 自分の考えてきた意見をしっかり話すことが出来た。またグループメンバーの意見をしっかり聞くことが出来た。
- 自分の意見を伝えることができた。

- 話し合うことができた
- みんなとしっかり話せたから
- 意見を言えた
- 話し合う内容が明確だったため
- メンバー全員が各々の発言できるように参加しやすい環境作りに取り組んだ
- 積極的に意見を出すことが出来た
- 積極的に意見交換する事ができた
- 他の病棟で働く人の意見もたくさん聞けて情報共有ができたと思う
- 自分から意見を出しやすい雰囲気や指導者さんからの質問も的確だったから
- 全員が発言できるように進化した
- 自分の意見を出したり、メンバーの意見を踏まえて考えられたため
- リーダーとして今後チームで働く上でたくさん学ばなければいけないとおもっていたから。
- メンバーの話しやすい雰囲気と進行しやすい研修だった為自分の意見が言いやすかった。
- 司会者を軸に、全員の意見を出し合う事が出来た。
- 考えてきた事前学習をもとに自分の意見を言うことができた。
- 積極的に発言することができた
- 事前学習を行い、自身の意見を具体的な場面とともに発表し共有できたため。
- 事前課題をもとに意見を言えた

3. 研修の内容は理解できましたか

- 理解できた
- まあまあ理解できた
- あまり理解できなかった
- 理解できなかった



- ・ いろんなリーダーシップについて聞くことができた
- ・ 他のグループの意見も自分の中に取り入れることができたから
- ・ リーダーとは、という所を講義資料でも良いので貰えると嬉しかった

4. 3の理由をお書きください

- ・ いろんなリーダーシップについて聞くことができた
- ・ リーダーシップとっていくために必要なことが分かった
- ・ リーダーシップをとる上で必要となってくる力がどのようなものか理解出来た
- ・ 患者さんにより良い看護ができるようにリーダーシップとしてどんな力が必要なのか理解出来た
- ・ これからリーダーを実施する中で必要な看護師について理解できたから
- ・ リーダーシップを発揮する上で必要と思われる能力について改めて考えることが出来た
- ・ これからリーダー業務をやっていく中で自分に何が足りていないのか、リーダーの業務とは何かについて捉えることができたと考えるから
- ・ 研修に参加し、自分に必要な能力について明確にすることができたため。
- ・ グループで共有しリーダーシップに必要な力について気づくことができた
- ・ リーダーになっていく中で求められる事がとても多いと感じた。

- ・ 他のスタッフや指導者の意見が聞けたことが、今後の自身の行動の参考になった。
- ・ 様々なグループの意見を聞き、自グループでは出なかった意見や考えを聞くことができ、理解を深められた。
- ・ 講義で聞くよりも、実際の臨床で感じたことを共有し合うことでより深い理解へ繋がった。
- ・ リーダーとして、どのような能力が必要か学ぶことができたから。
- ・ リーダーシップに求められる能力を日々の先輩看護師と照らし合わせて研修を受けた為理解しやすかった。
- ・ リーダーとしてどのようにしていくことが必要か理解できた。
- ・ リーダーシップを取るために必要な能力を考える事で、メンバーシップとして何をすべきかも理解することが出来た。また、その能力を向上させることが看護の質の向上にもつながることが分かった。
- ・ リーダーにとって必要な能力や今後リーダーとしてどのように行動していったらいいか学べた。
- ・ グループワークと発表を聞いて、自分になかった視点を知ることができたから
- ・ リーダーとして必要な能力をたくさんの意見の中で知ることが出来た
- ・ 他のグループの意見も自分の中に取り入れることができたから
- ・ 他人の意見を理解できた
- ・ 研修内容が明確であるため
- ・ どのように研修を進めるのかわかった

ig
 ・業務調整
 ・恋愛時対応
 ・多職種連携
 ・若手の育成、教育
 ・病床管理
 ・メンバーフォロー

・もうかれ!!
 →声がかつらい
 →業務を抱え込みすぎ
 →情報共有

↓
 ・何が必要?
 →国語を把握する力
 →コミュニケーション能力
 →判断する知識とアセスメント力
 →自分の心の余裕
 →他のメンバーの能力の理解

愛情

2g
 ◎情報共有、全体を見るか
 業務調整
 夜勤中申し送り、1人1人との名前と一着の服でOK

◎先輩育成(指導)
 指示変更や音が変な時統一線に教える
 症状や業務、患者の状況に依りて対応と多量で指導してOK

◎気遣い
 ・メンバーへの声かけ
 ・患者の状況が変化(不明)に依りて声かけをしてOK

3g
 1. 業務調整
 ・メンバー、交代時の連絡調整
 ・新人、後輩の育成
 ・精神的安定性
 ・患者の安全確保
 ・チームワークの向上

2. 患者の状態把握
 ・メンバーの状況把握
 ・交代時の声かけ
 ・声かけのタイミング
 ・声かけの回数
 ・声かけの場所

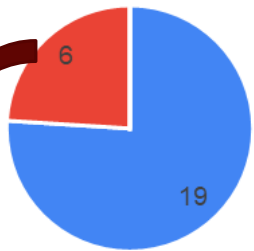
5. 現場で活かそうですか

■活かせる

■まあまあ活かせる

■あまり活かさない

■活かさない



・みんなの尊敬できる先輩像について詳しく聞くことができたから

・頭にあるのと行動にできるのとは別だが、いい学びになった

・まだまだ自身の能力が不十分であるが、成長できるようにこれからがんばりたい。

・アクションプランとして、自分の行動目標をすることが、できたから

・自身の課題を踏まえて考えていける為

・自分の能力不足に傷つきそうですが、メンバーシップでもリーダーシップでも活かしていきたいと思いました。

6. 5の理由をお書きください

・今後の自分の目標にしたい

・リーダーシップとはを考えることができたため

・自分に不足している力が分かった。そこを課題として今後につながる

・これから自分に必要となる力について学ぶことが出来、それを得るためのプランを寝ることが出来た

・リーダーシップで発揮する上で必要な力を実践していきたい

・リーダーシップを発揮するなかでリーダーシップを取るためにこれからなにをしていったらいいのかイメージができたため

・リーダーシップを発揮する上で自分に足りない能力が何か考えることに繋がったから気づきがあったので活かしていきたい。

・リーダーシップを発揮するために必要な力は何かを学ぶことが出来たため。

・各グループで出た意見を参考にして病棟で活かしていきたいと感じました。

・たくさんのことが学べたから

・今日の学びを病棟にもフィードバックして、生かしていきたいと思ったから。

・リーダーとしてどのような力が必要かということを知った。

・リーダーシップの理解が深まった。

・学んだリーダーに必要なことを今後活かしていきたい。

・具体的な意見が聞けたから

・具体的にやるべきことが明確になったため

・メンバーとして、足りないところを共有したことで、自身のメンバーとしての振り返りとなりとなったため。

・リーダーシップを取る上で大切なことが理解できたから

